



Местная администрация
внутригородского муниципального образования
города федерального значения
Санкт-Петербурга
муниципальный округ
Северный

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

**Об утверждении муниципальной программы
«Развитие и совершенствование муниципальной службы и кадрового
потенциала органов местного самоуправления МО МО Северный»**

06 декабря 2021 г.

№ 129-МА-2021

В соответствии со статьей 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Законом Санкт-Петербурга от 23.09.2009 № 420-79 «Об организации местного самоуправления в Санкт-Петербурге», Уставом внутригородского муниципального образования города федерального значения Санкт-Петербурга муниципальный округ Северный, решением Муниципального Совета от 28.09.2021 № 118-021-6-2021 «Об утверждении Положения о бюджетном процессе во внутригородском муниципальном образовании города федерального значения Санкт-Петербурга муниципальный округ Северный», постановлением Местной администрации от 01.10.2021 № 87-МА-2021 «Об утверждении Порядка принятия решений о разработке и утверждении муниципальных программ внутригородского муниципального образования города федерального значения Санкт-Петербурга муниципальный округ Северный, проведения оценки эффективности их реализации», с целью улучшения показателей социально-экономического развития муниципального образования, повышения эффективности бюджетных расходов, соблюдения принципа адресности и целевого характера использования бюджетных средств, организации рациональных процедур планирования и осуществления закупок товаров, работ, услуг для муниципальных нужд, Местная администрация

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить муниципальную программу «Развитие и совершенствование муниципальной службы и кадрового потенциала органов местного самоуправления МО МО Северный» на 2022-2024 годы, согласно приложению.
2. Настоящее постановление вступает в силу с момента принятия.
3. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава Местной администрации



С.В. Пустосмехова

Приложение к постановлению
Местной администрации
МО МО Северный
от 06.12.2021 № 129-МА-2021

МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА

**«РАЗВИТИЕ И СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ МУНИЦИПАЛЬНОЙ
СЛУЖБЫ И КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА ОРГАНОВ
МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ МО МО СЕВЕРНЫЙ»**

Срок реализации: 2022 - 2024 годы

Санкт-Петербург
2021 г.

**ПАСПОРТ
МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ**

Наименование программы	«Развитие и совершенствование муниципальной службы и кадрового потенциала органов местного самоуправления» (далее – Программа)
Основание для разработки программы	п.2 ст.28, п.3 ст.32 Федерального закона от 02.03.2007 N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", пп.36 п.1 ст.10 закона Санкт-Петербурга от 23.09.2009г № 420-79 «Об организации местного самоуправления в Санкт-Петербурге»: организация профессионального образования и дополнительного профессионального образования, муниципальных служащих организация подготовки кадров для муниципальной службы в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации об образовании и законодательством Российской Федерации о муниципальной службе.
Заказчик программы	Местная администрация внутригородского муниципального образования города федерального значения Санкт-Петербурга муниципальный округ Северный (далее – МО МО Северный)
Разработчик программы	Отдел кадровой политики и делопроизводства Местной администрации МО МО Северный
Цели программы	Оптимизация и повышение эффективности управленческой деятельности органов местного самоуправления, качества муниципального правотворчества, профессионального уровня муниципальных служащих и работников.
Задачи программы	1. совершенствование системы управления кадровыми процессами в организации муниципальной службы; 2. организация профессионального образования и дополнительного профессионального образования муниципальных служащих; 3. совершенствование механизма эффективного взаимодействия органов местного самоуправления с органами государственной власти, учреждениями, организациями, общественными объединениями и жителями муниципального образования.
Сроки реализации программы	2022 год 2023 год 2024 год
Исполнитель программы	Отдел кадровой политики и делопроизводства Местной администрации МО МО Северный
Ожидаемые конечные результаты реализации программы	1. Повышение профессионального уровня муниципальных служащих; 2. Достижение качественного уровня исполнения муниципальными служащими своих должностных (служебных) обязанностей; 3. Создание профессиональной муниципальной службы на основе принципов учета и оценки результатов служебной деятельности муниципальных служащих; 4. Улучшение координации деятельности и взаимодействия органов местного самоуправления с органами государственной власти, учреждениями, организациями, общественными объединениями и жителями муниципального образования.
Источники финансирования программы	Местный бюджет
Объем финансирования программы (тыс.руб.)	2022 год – 210,0 2023 год – 220,5 2024 год – 231,5
Контроль за реализацией программы	Глава Местной администрации

2. СОДЕРЖАНИЕ ПРОБЛЕМЫ И ОБОСНОВАНИЕ НЕОБХОДИМОСТИ ЕЕ РЕШЕНИЯ ПРОГРАММНЫМИ МЕТОДАМИ:

Муниципальная программа «Развитие и совершенствование муниципальной службы и кадрового потенциала органов местного самоуправления» разработана в соответствии с Бюджетным Кодексом РФ, Федеральным законом от 02.03.2007 N25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", Законом Санкт-Петербурга от 23.09.2009г. №420-79 «Об организации местного самоуправления в Санкт-Петербурге» в целях повышения профессионального уровня муниципальных служащих Местной администрации МО МО Северный.

Повышение и развитие профессионального уровня муниципальных служащих Местной администрации МО МО Северный требует непрерывного обновления и реализации комплекса профессиональных знаний и практического опыта эффективного управления экономическими, социально-культурными и политическими процессами на территории в границах муниципального образования для достижения целей местного самоуправления – удовлетворения потребностей жизнеобеспечения населения и развития территории.

Эффективность работы органов местного самоуправления напрямую зависит от уровня профессиональной подготовленности муниципальных служащих. Подготовка кадров для органов местного самоуправления является одним из инструментов повышения эффективности муниципального управления. Отсутствие необходимых знаний и профессиональных навыков муниципальных служащих приводит к низкому качеству управленческих решений и, как следствие, к потере авторитета органов местного самоуправления в глазах населения. Поэтому организованный и целенаправленный процесс овладения и постоянного совершенствования профессиональных знаний, умений и навыков необходим для успешного выполнения задач, возложенных на органы местного самоуправления.

Необходимость разработки программы профессионального развития муниципальных служащих Местной администрации внутригородского муниципального образования города федерального значения Санкт-Петербурга муниципальный округ Северный связана с:

- созданием условий для организации профессионального образования и дополнительного профессионального образования муниципальных служащих;
- реализацией положений федерального законодательства и законодательства Санкт-Петербурга об обеспечении единства требований к профессиональной переподготовке и повышению квалификации гражданских и муниципальных служащих;
- обеспечением регулирования и планирования процесса профессионального развития муниципальных служащих Местной администрации МО МО Северный.

Постоянно растущие требования к квалификационному уровню кадров обуславливают необходимость создания и совершенствования системы непрерывного образования муниципальных служащих с использованием программных методов.

Реализация Программы направлена на формирование муниципальных служащих у Местной администрации МО МО Северный необходимых профессиональных знаний, умений и навыков, позволяющих эффективно выполнять должностные обязанности.

3. ПЕРЕЧЕНЬ МЕРОПРИЯТИЙ ПРОГРАММЫ И НЕОБХОДИМЫЙ ОБЪЕМ ФИНАНСИРОВАНИЯ:

№ п/п	Наименование мероприятия	Единица измерения	2022 год		2023 год		2024 год	
			Количество	Объем финансирования, тыс. руб.	Количество	Объем финансирования, тыс. руб.	Количество	Объем финансирования, тыс. руб.
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.	Прохождение курсов повышения квалификации по направлению: управление муниципальными закупками по 44-ФЗ	Количество муниципальных служащих, прошедших обучение, чел	1	15,0	3	57,0	2	42,0
2.	Прохождение курсов повышения квалификации по направлению: противодействие коррупции	Количество муниципальных служащих, прошедших обучение, чел	1	10,0	1	12,0	1	14,0
3.	Прохождение курсов повышения квалификации по направлению: бухгалтерский учет и налоги	Количество муниципальных служащих, прошедших обучение, чел	1	29,0	2	33,5	2	37,5
4.	Прохождение курсов повышения квалификации по направлению: вопросы профилактики терроризма	Количество муниципальных служащих, прошедших обучение, чел	1	10,0	1	12,0	0	0,0
5.	Прохождение курсов повышения квалификации по направлению: ведение кадрового делопроизводства	Количество муниципальных служащих, прошедших обучение, чел	1	10,0	0	0,0	0	0,0
6.	Прохождение курсов профессиональной переподготовки по направлению: юриспруденция	Количество муниципальных служащих, прошедших обучение, чел	1	58,0	1	60,0	0	0,0
7.	Прохождение курсов профессиональной переподготовки по направлению: управление	Количество муниципальных служащих, прошедших обучение, чел	1	58,0	0	0,0	1	62,0

	муниципальными закупками по 44-ФЗ							
8.	Прохождение курсов повышения квалификации по направлению: организация благоустройства внутригородской территории	Количество муниципальных служащих, прошедших обучение, чел	1	10,0	1	12,0	1	62,0
9.	Прохождение курсов повышения квалификации по направлению: ведение делопроизводства в организации	Количество муниципальных служащих, прошедших обучение, чел	1	10,0	1	12,0	0	0,0
10.	Прохождение курсов повышения квалификации по направлению: СМИ	Количество муниципальных служащих, прошедших обучение, чел	0	0,0	2	22,0	1	14,0
	ИТОГО			210,0		220,5		231,5

4. ПОКАЗАТЕЛИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ И ЭФФЕКТИВНОСТИ МЕРОПРИЯТИЙ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

№ п/п	Показатели результативности и эффективности мероприятий муниципальной программы	Значение показателя		
		2022 год	2023 год	2024 год
1.	Количество проведенных мероприятий по повышению квалификации муниципальных служащих по отношению к запланированному, в процентах	>90%	>90%	>90%
2.	Сумма средств бюджета муниципального образования, затраченная на проведение мероприятий программы, по отношению к запланированной, в процентах.	>90%	>90%	>90%

5. ОБОСНОВАНИЯ И РАСЧЕТЫ ОБЪЕМОВ ФИНАНСИРОВАНИЯ:

Исполнение муниципальной программы осуществляется в целях реализации Закона Санкт-Петербурга от 23.09.2009 № 420-79 «Об организации местного самоуправления в Санкт-Петербурге».

Разработка осуществлена в соответствии с постановлением Местной администрации МО МО Северный от 01.10.2021 № 87-МА-2021 «Об утверждении Порядка принятия решений о разработке и утверждении муниципальных программ внутригородского муниципального образования города

федерального значения Санкт-Петербурга муниципальный округ Северный, проведения оценки эффективности их реализации».




Расходы средств бюджета по программе осуществляются на основе расчёта обоснованных затрат и ресурсов, необходимых для оказания данных услуг.

Расчет стоимости основан на исследовании рынка аналогичных услуг и на результатах анализа стоимости муниципальных контрактов, заключенных муниципальным образованием за предыдущие годы, с учетом роста индекса потребительских цен.

№ п/п	Наименование мероприятия	Единица измерения	2022 год			2023 год			2024 год		
			Количество	Сумма, тыс. руб.		Количество	Сумма, тыс. руб.		Количество	Сумма, тыс. руб.	
				За ед.	Итого		За ед.	Итого		За ед.	Итого
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1.	Прохождение курсов повышения квалификации по направлению: управление муниципальными закупками по 44-ФЗ	Количество муниципальных служащих, прошедших обучение, чел	1	15,0	15,0	3	19,0	57,0	2	21,0	42,0
2.	Прохождение курсов повышения квалификации по направлению: противодействие коррупции	Количество муниципальных служащих, прошедших обучение, чел	1	10,0	10,0	1	12,0	12,0	1	14,0	14,0
3.	Прохождение курсов повышения квалификации по направлению: бухгалтерский учет и налоги	Количество муниципальных служащих, прошедших обучение, чел	1	29,0	29,0	1	23,0	33,5	1	26,0	37,5
						1	10,5		1	11,5	
4.	Прохождение курсов повышения квалификации по направлению: вопросы профилактики терроризма	Количество муниципальных служащих, прошедших обучение, чел	1	10,0	10,0	1	12,0	12,0	0	0,0	0,0
5.	Прохождение курсов повышения квалификации по направлению: ведение кадрового делопроизводства	Количество муниципальных служащих, прошедших обучение, чел	1	10,0	10,0	0	0,0	0,0	0	0,0	0,0
6.	Прохождение курсов	Количество муниципальных	1	58,0	58,0	1	60,0	60,0	0	0,0	0,0

	профессиональной переподготовки по направлению: юриспруденция	ных служащих, прошедших обучение, чел									
7.	Прохождение курсов профессиональной переподготовки по направлению: управление муниципальными закупками по 44-ФЗ	Количество муниципальных служащих, прошедших обучение, чел	1	58,0	58,0	0	0,0	0,0	1	62,0	62,0
8.	Прохождение курсов повышения квалификации по направлению: организация благоустройства внутригородской территории	Количество муниципальных служащих, прошедших обучение, чел	1	10,0	10,0	1	12,0	12,0	1	62,0	62,0
9.	Прохождение курсов повышения квалификации по направлению: ведение делопроизводства в организации	Количество муниципальных служащих, прошедших обучение, чел	1	10,0	10,0	1	12,0	12,0	0	0,0	0,0
10.	Прохождение курсов повышения квалификации по направлению: СМИ	Количество муниципальных служащих, прошедших обучение, чел	0	0,0	0,0	2	11,0	22,0	1	14,0	14,0

6. СОГЛАСОВАНИЕ ПРОГРАММЫ:

№ п/п	Участники программы	Структурное подразделение	Ф.И.О.	Подпись
1	Инициатор программы	МА	Пустосмехова С.В.	
2	Заказчик программы	МА	Пустосмехова С.В.	
3	Разработчик программы	Отдел кадровой политики и делопроизводства	Белогузова А.Ю.	
4	Исполнитель программы	Отдел кадровой политики и делопроизводства	Белогузова А.Ю.	
5	Отдел бухгалтерского учета и отчетности		Шилова Н.А.	